

EQUITA' E VALUTAZIONE

Il processo di valutazione, per essere efficace e valido, deve essere condiviso e percepito come equo dagli attori coinvolti nel processo. Gli elementi rilevanti del "giusto processo" di valutazione della prestazione sono la comunicazione adeguata, l'ascolto imparziale e i giudizi basati sull'evidenza.

Elementi del "giusto processo"	Elementi rilevanti per la valutazione della prestazione
Comunicazione adeguata	Definizione in anticipo degli obiettivi e dei criteri di valutazione, resi trasparenti e comprensibili
	Opportunità per i valutati di fornire input informativi relativamente agli obiettivi, ai criteri di valutazione e alle modalità di implementazione
	Continuità e regolarità del feedback
Ascolto imparziale	Familiarità del valutatore con l'attività del valutato
	Opportunità per i valutati di fornire input relativamente alla performance e al risultato della valutazione
Giudizi basati sull'evidenza	Stabilità dei criteri di valutazione
	Attenzione nell'evitare che la valutazione venga influenzata da fattori al di fuori del contesto di lavoro
	Possibilità di discutere la valutazione e istituzionalizzazione di una procedura di appello